

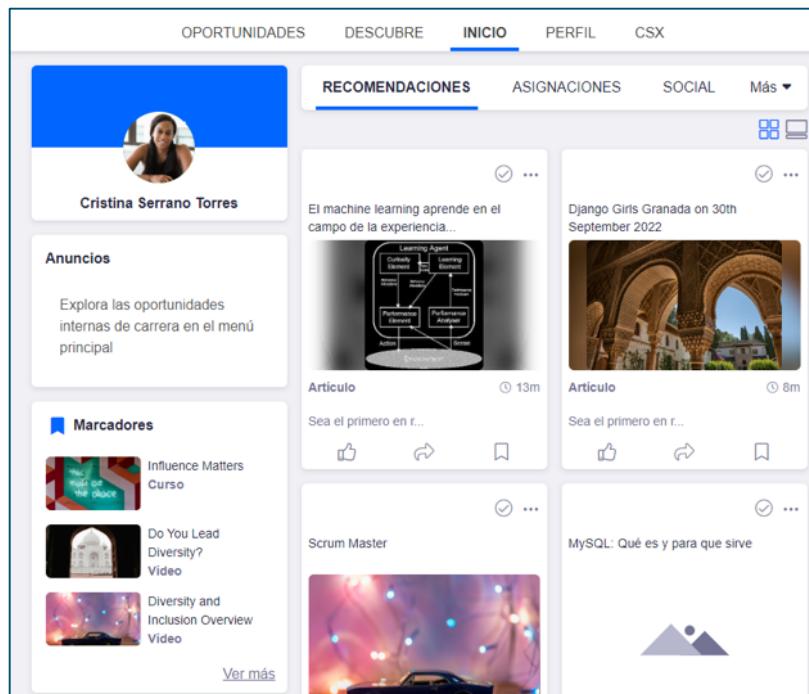


Que es Edcast LXP

¿Que es Edcast?

Los LXP son la respuesta a la necesidad de una formación ágil y personalizada, permitiendo a las compañías liderar en innovación y conocimiento.

"Los **LXP** están redefiniendo el desarrollo profesional al ofrecer **experiencias de aprendizaje inmersivas y centradas en el usuario**, fundamentales para **el crecimiento de habilidades**."



- ◆ **Consolidación de Contenidos de Aprendizaje:** Agregación de todas las fuentes de conocimiento y aprendizaje, descubrimiento y búsqueda unificados
- ◆ **Recomendaciones Personalizadas para Cubrir Brechas de Skills:** Personalizado y autodirigido, coaching por parte del gerente, acceso a la experiencia interna.
- ◆ **Gestión y Visualización de Habilidades (SkillsBank):** ayuda a los empleados a tener un mejor entendimiento de sus habilidades actuales, así como a identificar áreas de mejora.
- ◆ **Facilita a los gerentes y al equipo de RRHH** la tarea de identificar las skills existentes dentro de la empresa y planificar el desarrollo de talento de manera más efectiva.
- ◆ **Aprendizaje en el flujo de trabajo** (por ejemplo, MS Teams, Salesforce, Google). **APP IOS y Android.**
- ◆ **Seguimiento y Análisis:** ofrece a los gerentes y RRHH herramientas para monitorear el progreso e impacto del aprendizaje en el rendimiento de los empleados

¿Por qué implantar un LXP?

El mundo de la empresa está en constante evolución. Nuevas tecnologías, herramientas y enfoques emergen regularmente.

Utilizar la tecnología en programas de reskilling y upskilling permite a los profesionales mantenerse actualizados en un entorno cambiante.

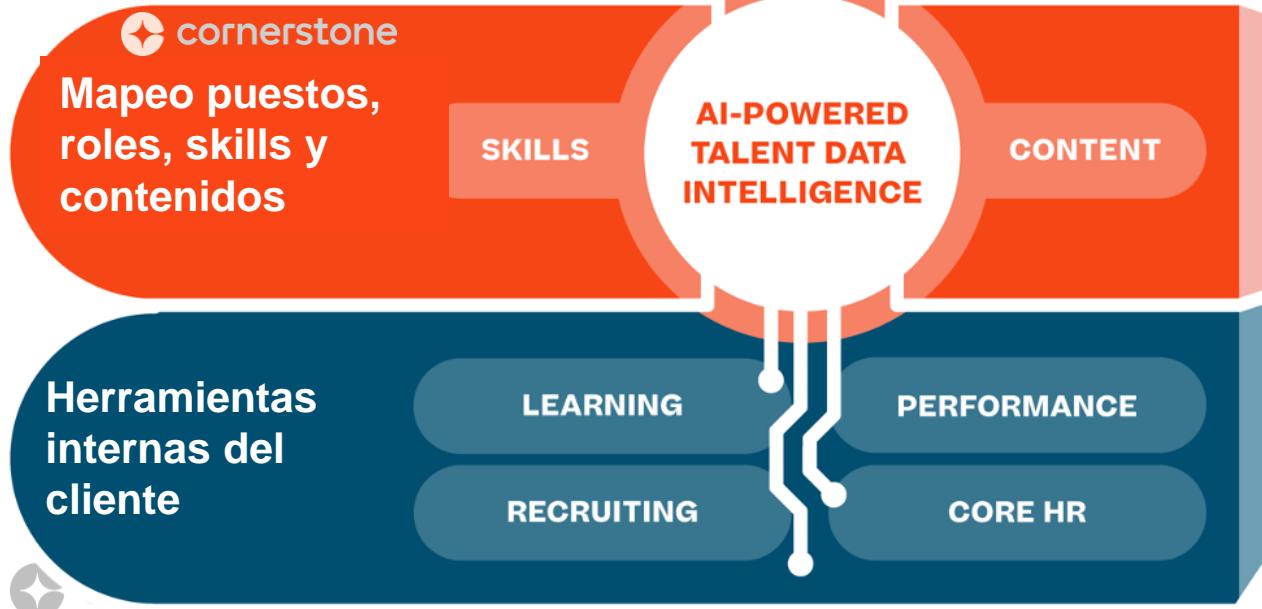
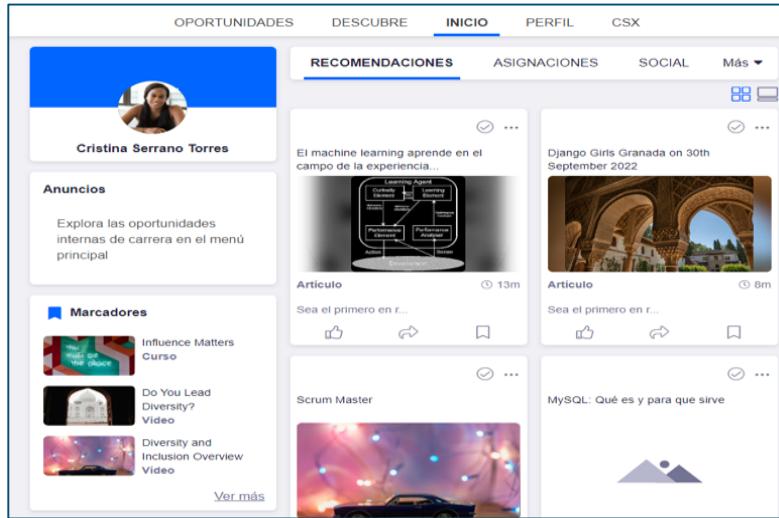
La implementación de herramientas tecnológicas, como una Plataforma de Experiencia de Aprendizaje, ofrece varias ventajas clave. :

1. **Acceso a Contenido Personalizado:** Un LXP permite la personalización del contenido de aprendizaje según las necesidades individuales de los empleados. Esto asegura que cada profesional pueda centrarse en áreas específicas de reskilling y upskilling que sean relevantes para su rol y metas profesionales.
2. **Recomendaciones de Contenido:** Un sistema LXP apoyado en IA, ofrece recomendaciones precisas de contenido de aprendizaje basadas en las habilidades actuales de los empleados y en las tendencias del mercado laboral. Esto optimiza el tiempo de aprendizaje al dirigirse a áreas específicas y críticas.
3. **Aprendizaje Informal y Social:** el LXP fomenta el aprendizaje informal y social, permitiendo a los empleados colaborar, compartir conocimientos y participar en discusiones. Esto es esencial en un entorno tecnológico, donde el intercambio de experiencias y la colaboración pueden ser tan valiosos como la formación formal.
4. **Contenido Multimedia e Interactivo:** Un LXP posibilita ofrecer distinto contenido multimedia e interactivo, como videos y actividades prácticas y todo en multi-dispositivo. Esto hace que el proceso de aprendizaje sea más atractivo y efectivo
5. **Seguimiento del Progreso y Evaluación Continua:** El LXP permite un seguimiento efectivo del progreso de los empleados, proporcionando un análisis detallado sobre las áreas de mejora, permitiendo una evaluación continua y ajustes en los programas de formación.
6. **Análisis Predictivo:** Los algoritmos de análisis predictivo identifican las habilidades futuras que serán importantes en la industria. Esto permite a las empresas anticiparse a las tendencias y ofrecer formación en áreas que serán críticas en el futuro.
7. **Flexibilidad en el Aprendizaje:** Un LXP proporciona flexibilidad en términos de tiempo y lugar para el aprendizaje. Los profesionales pueden acceder a recursos de formación en cualquier momento y desde cualquier ubicación, lo que se alinea con las demandas de un entorno de trabajo moderno.
8. **Integración con Herramientas de Trabajo diario:** Disponer de una herramienta LXP integrada con herramientas y plataformas utilizadas en entornos laborales (Teams, servicenow, Salesforce, etc...,) proporciona una transición más fluida entre la formación y el trabajo diario. Esto facilita la aplicación práctica de las nuevas habilidades adquiridas.
9. **Adaptabilidad a Cambios Tecnológicos:** En el campo de las telecomunicaciones y tecnología, donde las tendencias y herramientas cambian rápidamente, estas herramientas permiten una rápida adaptación a los cambios. Los empleados pueden mantenerse actualizados con las últimas tecnologías y prácticas de la industria.

People Growth Experience

Preparar al empleado para el futuro / conseguir una empresa sostenible y competitiva

People Growth Experience



Integración APIs

Usuarios / puestos / roles / skills



Contenido interno LMS del cliente



Catálogos externos de contenidos



6 buenas razones para implementar Edcast

1 Aumentar la productividad

2 Aumentar la agilidad de los expertos de L&D

3 Acelerar la mejora de las capacidades de las personas (upskilling)

4 Acelerar el tiempo de incorporación de nuevos colaboradores (productividad)

5 Reducir los costes de reasignaciones y contrataciones

6 Reducir el contenido de aprendizaje no utilizado

A través de una navegación de aprendizaje mejorada

A través de una mayor eficiencia operativa

A través de una experiencia de aprendizaje reinventada

A través de una experiencia de incorporación mejorada

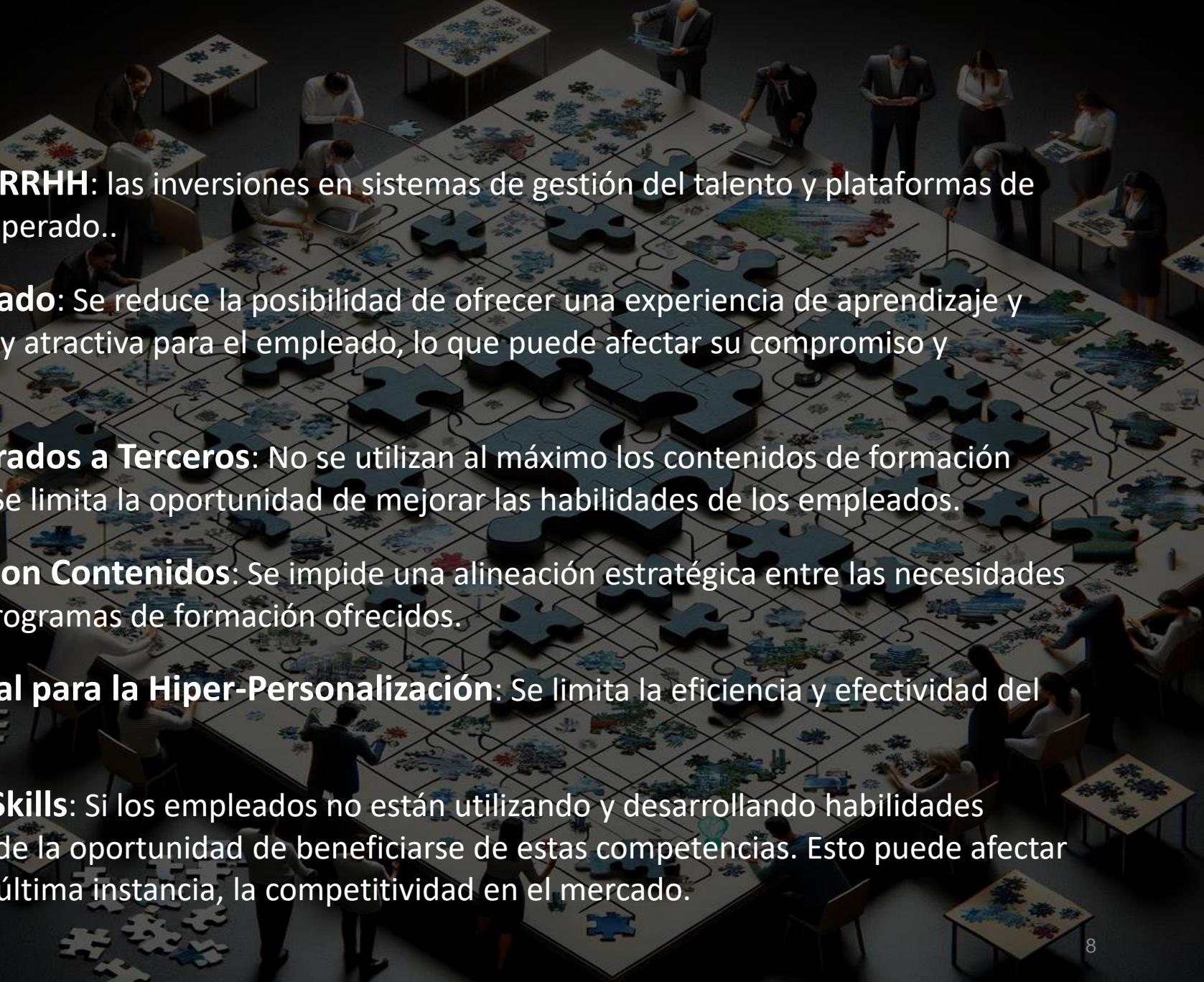
A través de una experiencia de empleado mejorada

A través de una mejor curación de contenidos



La adopción es el principal reto

Sin adopción...

- 
- 1. Rentabilidad de los Sistemas de RRHH:** las inversiones en sistemas de gestión del talento y plataformas de aprendizaje no generan el retorno esperado..
 - 2. Experiencia Única para el Empleado:** Se reduce la posibilidad de ofrecer una experiencia de aprendizaje y desarrollo profesional personalizada y atractiva para el empleado, lo que puede afectar su compromiso y satisfacción laboral.
 - 3. Utilización de Contenidos Comprados a Terceros:** No se utilizan al máximo los contenidos de formación adquiridos a proveedores externos. Se limita la oportunidad de mejorar las habilidades de los empleados.
 - 4. Sin capacidad de Mapear Skills con Contenidos:** Se impide una alineación estratégica entre las necesidades de habilidades de la empresa y los programas de formación ofrecidos.
 - 5. Sin uso de la Inteligencia Artificial para la Hiper-Personalización:** Se limita la eficiencia y efectividad del proceso de aprendizaje.
 - 6. Beneficio Empresarial y Uso de Skills:** Si los empleados no están utilizando y desarrollando habilidades nuevas y relevantes, la empresa pierde la oportunidad de beneficiarse de estas competencias. Esto puede afectar la innovación, la productividad y, en última instancia, la competitividad en el mercado.

KPIs para medir el éxito e impacto de un LXP

En conjunto, la implementación de un LXP mejora significativamente la eficacia y la eficiencia de los programas de reskilling y upskilling, asegurando que los profesionales estén equipados con las habilidades necesarias para enfrentar los desafíos en constante evolución de la industria.

1. **Tasa de participación en el aprendizaje:** medición del porcentaje de empleados que participan activamente en programas de formación y actividades de aprendizaje a través del LXP. Una alta tasa de participación indica un alto nivel de compromiso por parte de los empleados y sugiere que la plataforma está siendo efectiva para involucrar a la fuerza laboral en el desarrollo profesional.
2. **Tasa de finalización de cursos:** porcentaje de empleados que completan con éxito los cursos y módulos de formación ofrecidos a través del LXP. Una alta tasa de finalización sugiere que el contenido de formación es relevante, atractivo y fácil de consumir para los empleados.
3. **Tiempo dedicado al aprendizaje:** medición de la cantidad de tiempo que los empleados pasan en la plataforma de aprendizaje cada mes. Un aumento en el tiempo dedicado al aprendizaje puede indicar un mayor compromiso con el desarrollo profesional y una mayor eficacia del LXP para ofrecer contenido valioso y atractivo.
4. **Rendimiento mejorado:** Evaluación del impacto del aprendizaje en el rendimiento laboral de los empleados. Se pueden medir KPIs específicos relacionados con el rendimiento de los empleados, como la mejora en la productividad, la calidad del trabajo o la satisfacción del cliente, y rastrear cómo estos indicadores cambian después de la implementación del LXP.
5. **Retención de empleados:** Un LXP puede ayudar a mejorar la retención de empleados al ofrecer oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional, lo que puede aumentar la satisfacción laboral y reducir la rotación de empleados.
6. **Costo por aprendizaje:** Calculo del coste total de la implementación y mantenimiento del LXP en relación con el número de empleados que se benefician del aprendizaje a través de la plataforma. Un bajo coste por aprendizaje indica una eficiente utilización de los recursos y una alta rentabilidad de la inversión en el LXP.

¿Porque implantar entonces el LXP de Cornerstone?

Beneficios para el cliente



Solución complementaria e integrable a las soluciones actuales de RR.HH.



Asegura la Adopción:

- **Escalabilidad.** Llega a todos los empleados y skills.
- Uso de **IA** para detección de habilidades y recomendaciones.



El empleado en el centro. Capa de Experiencia de Usuario. UX.



Punto único de acceso a la formación (catálogo interno y externo)



Mapeo automatizado de skills específicos del cliente y contenidos (catálogos internos y externos)



Hyperpersonalización en las recomendaciones, utilizando IA



Solución madura de **Uskilling/Reskilling** para grandes empresas (Bosch, Danone, DHL, Johnson & Johnson,...)



Movilidad: APP (IOS y Android)



Conectores estándar:

- Con los principales proveedores de **contenidos**
- Con las principales herramientas de **usuario** (MS Teams, servicenow, salesforce....): Learning in the Flow of work
- Con los principales **ERPs** y **LMS** del mercado.